ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA SUOMEN RIISTAKESKUSTA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA 2025-2028

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

METO - Metsäalan Asiantuntijat ry

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry

Ammattiliitto Jyty ry

Aika: 24.4.2025

Paikka: Helsinki

Läsnä neuvottelussa:

Tuomas Aarto, Palta ry
Minna Ääri, Palta ry
Maija Mäntylä, Palta ry
Kirsi Arvola, Palta ry

Stefan Borgman, Meto ry
Ilpo Puputti, Meto ry
Samu Salo, YTN ry
Jukka Sippola, YTN ry
Jonna Voima, Jyty ry
Jukka Maarianvaara, Jyty ry
Päivi Salin, Jyty ry

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet Suomen riistakeskuksen työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

1. Sopimuskausi

Työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2025. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Työehtosopimus on voimassa 31.1.2028 saakka ja päättyy ilman irtisanomista, jollei sitä ole seuraavassa kappaleessa kuvatusti irtisanottu.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 lokakuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisuuden näkymiä Suomen riistakeskuksessa. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 30.11.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

2. Palkantarkistukset

2.1. Vuosi 2025

a) Paikallinen palkkaratkaisu 2025

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten mukaisesti viimeistään 9.5.2025, jollei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

b) Palkkaratkaisu 2025, jos paikallista sopimusta ei ole tehty

Yleiskorotus 2025

Palkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vaativuuden mukaisia peruspalkkoja (taulukot) korotetaan 1.6.2025 lukien 2,5 %:lla. Jos toimihenkilön kokonaispalkka jää uuden taulukon alapuolelle, hänen palkkansa kohoaa vaativuuden mukaiseen peruspalkkaan. Muiden toimihenkilöiden osalta henkilökohtainen palkanosa joustaa alaspäin siten, että kokonaiskorotus on yleiskorotuksen suuruinen.

Yrityskohtainen erä 2025

Palkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,5 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden huhtikuun 2025 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän. Työnantaja päättää erän jakamisesta.

Luottamusmiehille annetaan selvitys paikallisen erän jakamisesta kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jaettavan erän suuruus,

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen ja keskimääräisen korotuksen suuruus. Mikäli selvitystä ei ole annettu mainitun ajan kuluessa, erä jaetaan yleiskorotuksena.

Taulukkopalkkojen korotus vuonna 2025 koko kustannusvaikutuksella vähentää yrityskohtaisen erän suuruutta siltä osin kuin toimihenkilöiden palkat korottuvat taulukkokorotusten vuoksi yleiskorotusta enemmän (nk. läpilyönti). Työnantaja antaa luottamusmiehille selvityksen läpilyönnin suuruudesta ja siitä, kuinka monen toimihenkilön osalta läpilyönti tapahtui.

2.2. Vuosi 2026

a) Paikallinen palkkaratkaisu 2026

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten mukaisesti viimeistään 31.3.2026, jollei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

b) Palkkaratkaisu 2026, jos paikallista sopimusta ei ole tehty

Yleiskorotus 2026

Palkkoja korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vaativuuden mukaisia peruspalkkoja (taulukot) korotetaan 1.5.2026 lukien 2,2 %:lla.

Yrityskohtainen erä 2026

Palkkoja korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,7 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä. Korotetut palkat maksetaan viimeistään 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2026 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän. Työnantaja päättää erän jakamisesta.

Luottamusmiehille annetaan selvitys paikallisen erän jakamisesta kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jaettavan erän suuruus, toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen ja keskimääräisen korotuksen suuruus. Mikäli selvitystä ei ole annettu mainitun ajan kuluessa, erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.3. Vuosi 2027

a) Paikallinen palkkaratkaisu 2027

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten mukaisesti viimeistään 31.3.2027, jollei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

b) Palkkaratkaisu 2027, jos paikallista sopimusta ei ole tehty

Yleiskorotus 2027

Palkkoja korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vaativuuden mukaisia peruspalkkoja (taulukot) korotetaan 1.5.2027 lukien 2,0 %:lla.

Yrityskohtainen erä 2027

Palkkoja korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä. Korotetut palkat maksetaan viimeistään 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2027 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän. Työnantaja päättää erän jakamisesta.

Luottamusmiehille annetaan selvitys paikallisen erän jakamisesta kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jaettavan erän suuruus, toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen ja keskimääräisen korotuksen suuruus. Mikäli selvitystä ei ole annettu mainitun ajan kuluessa, erä jaetaan yleiskorotuksena.

3. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan seuraavasti:

1.6.2025 2,5 %:lla,
1.5.2026 2,9 %:lla ja
1.5.2027 2,4 %:lla.

4. Työehtosopimukseen ja sen liitteenä oleviin sopimuksiin tehtävät tekstimuutokset

Työehtosopimuksen puhtaaksikirjoitusvaiheessa tarkastetaan numerointien oikeellisuus ja loogisuus ottaen huomioon sopimukseen tehtävät muutokset.

Tässä neuvottelutuloksessa on käytetty selkeyttämistyöryhmässä 2023–2025 sovittua stilisoitua työehtosopimuksen pohjaa sekä uutta pykälänumerointia.

<u>3 § Työsuhteen alkaminen ja päättyminen</u>

Lisätään pykälän 7. kohdan alle pöytäkirjamerkintä seuraavasti:

> Pöytäkirjamerkintä: Osapuolet suosittelevat, että varoitus annetaan kirjallisesti.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

5.5 § Ilta- ja yötyökorvaus toimistotyöajassa

Lisätään pykälään uusi 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

> 1. ja 2. kohdan mukaiset korvaukset voidaan sopia työnantajan ja toimihenkilön välillä annettavaksi vastaavana vapaa-aikana.

13 § Muut poissaolot

Muutetaan pykälän 2. kohta kuulumaan seuraavasti sekä suositus sen alle (muutokset kursiivilla):

> 2. Toimihenkilölle myönnetään palkallinen vapaapäivä hänen omana vihkiäispäivänään, hänen täyttäessä 50 ja 60 vuotta sekä lähiomaisen kuolin- ja *siunaus- tai uurnanlasku*päivänä, *jos* em. päivät sattuvat hänen työpäivikseen.
>
> > *Osapuolten suositus: Lähiomaisella tarkoitetaan etenevässä ja takenevassa polvessa olevia sukulaisia, puolisoa sekä puolison vanhempia ja tapauskohtaisesti harkiten toimihenkilön sisaruksia.*

14 § Vuosiloma

Lisätään ”Vuosilomapalkka ja -korvaus” -otsikon alle viimeiseksi kappaleeksi uusi kappale otsikolla ”Vuosilomapalkan maksaminen” kuulumaan seuraavasti:

> Vuosilomapalkka voidaan maksaa tavanomaisena palkanmaksupäivänä.

25 § Paikallinen sopiminen

Lisätään työehtosopimukseen uusi pykälä 25 § seuraavasti ja muutetaan nykyisten 25–28 § numerointi yksi suuremmaksi:

> 25 § Paikallinen sopiminen
>
> Paikallisen sopimuksen osapuolia ovat työnantaja ja luottamusmies tai luottamusmiehet. Jos luottamusmiestä ei ole, paikallisen sopimuksen osapuolena voi olla luottamusvaltuutettu tai muu henkilöstöryhmän valitsema edustaja. Jollei tällaistakaan ole valittu, paikallisen sopimisen osapuolena voivat olla toimihenkilöt yhdessä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

Osapuolet voivat sopia poikkeavasti työehtosopimuksen määräyksistä lainsäädännön määrittelemissä rajoissa kuitenkin niin, että paikallisesti voidaan sopia vain niistä työehtosopimuksen kohdista, joissa on mahdollistettu toisin sopiminen.

Paikallinen sopimus tulee tehdä kirjallisesti. Sopimuksesta on käytävä ilmi sen osapuolet, keitä sopimus koskee, mistä työehtosopimuksen määräyksestä on sovittu, mikä on sopimuksen sisältö ja mahdollinen irtisanomisaika.

Sopimus voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Toistaiseksi voimassa olevassa sopimuksessa on kolmen kuukauden irtisanomisaika, jollei sopimuksessa ole sovittu tätä pidemmästä irtisanomisajasta kuitenkin siten, ettei irtisanomisaika voi olla kuutta kuukautta pidempi. Sopimuksessa tulee olla määräykset siitä, miten siirrytään takaisin aiempiin ehtoihin, jos sopimus irtisanotaan.

Paikallisella sopimuksella on sama oikeusvaikutus kuin liittojen välisellä työehtosopimuksella.

Soveltamisohje: Työnantajan on annettava paikallisen sopimuksen osapuolelle sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot. Henkilöstöryhmällä tarkoitetaan kunkin tämän työehtosopimuksen osapuolena olevan palkansaajaliiton edustamia toimihenkilöitä.

28 § Selviytymislauseke

Muutetaan 28 §:n 2 kohta kuulumaan seuraavasti:

Suomen riistakeskuksen kohdatessa poikkeuksellisen taloudellisen vaikeuden, paikalliset osapuolet voivat irtisanomisten ja lomautusten välttämiseksi sopia toisin työehtosopimuksen määräyksistä yleiskorotusta lukuun ottamatta. Tällainen paikallinen sopimus voidaan tehdä vain määräajaksi ja enintään sopimuskauden loppuun. Työnantajan ja luottamusmiesten välille syntynyt sopimus tilanteen vaatimista muutoksista työehtosopimuksen sisältöön on lähetettävä tiedoksi työehtosopimuksen osapuolille. Työehtosopimusosapuolella on mahdollisuus kahden kalenteriviikon ajan paikallisen sopimuksen tiedoksi lähettämisestä ilmoittaa työnantajalle kirjallinen, perusteltu näkemys siitä, miksei työnantajan ja pääluottamusmiesten välisen

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

sopimuksen pitäisi tulla voimaan. Jos paikalliset osapuolet eivät tämän jälkeen katso olevan tarvetta tehdyn sopimuksen muuttamiseen, sopimus tulee voimaan siinä sovittuna ajankohtana.

Luottamusmiessopimus, 4 § Työsuhdeturva

Lisätään pykälän 2. kohdan ”Irtisanomisperusteet” alle uusi 5. kappale:

> Työsuhdeturvaa koskevia määräyksiä on sovellettava luottamusmiehenä toimineeseen toimihenkilöön myös kuusi kuukautta tehtävän päättymisen jälkeen (jälkisuoja).

Luottamusmiessopimus, 7 § Luottamusmieskorvaus

Muutetaan pykälän otsikko sekä sen 3. kohta kuulumaan seuraavasti (muutokset kursiivilla):

> 7 § Luottamusmieskorvaus *ja ansionkehitystarkastelu*
>
> 3. Luottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata Suomen riistakeskuksessa tapahtuvaa ansiokehitystä, *jota* tarkastellaan vuosittain *maaliskuun viimeiseen päivään mennessä*.

5. Stilistiset ja tekniset muutokset

Työehtosopimuksessa otetaan käyttöön ne stilistiset ja tekniset muutokset, jotka on edellisen työehtosopimuskauden aikana selkeytystyöryhmässä sovittu.

Uusitaan koulutussopimus kuulumaan seuraavasti:

KOULUTUSSOPIMUS

1 § Ammattiyhdistyskoulutus

Koulutustyöryhmä

Allekirjoittajajärjestöt sopivat koulutustyöryhmässä ammattiyhdistyskoulutuksesta kalenterivuodeksi kerrallaan. Kursseja voidaan tarpeen vaatiessa hyväksyä myös kesken kalenterivuoden.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

Työsuhteen säilyminen ja ilmoitusajat

Toimihenkilölle annetaan työsuhteen katkeamatta tilaisuus osallistua koulutustyöryhmässä hyväksytyille enintään kuukauden kestävälle kurssille, mikäli koulutuksen tarve on yleisesti työnantajan ja kurssille hakeutuvan toimihenkilön välillä todettu ja kurssille osallistuminen voi tapahtua tuottamatta yritykselle tuntuvaa haittaa.

Kielteisessä tapauksessa luottamushenkilölle ilmoitetaan viimeistään 10 päivää ennen kurssin alkua syy, minkä vuoksi vapaan antaminen tuottaisi tuntuvaa haittaa.

Ilmoitus aikomuksesta osallistua kurssille on tehtävä mahdollisimman varhain. Milloin kurssi kestää enintään yhden viikon, ilmoitus on annettava vähintään kolme viikkoa ennen kurssin alkua sekä milloin on kysymys pitemmästä kurssista, vähintään kuusi viikkoa ennen kurssin alkua.

Työsuojelukoulutus pyritään suuntaamaan erityisesti työsuojeluvaltuutettuihin.

Korvaukset

Luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja työsuojelutoimikunnan jäsen saavat osallistua edellisessä kappaleessa mainituille hyväksytyille kursseille ilman, että heidän palkkaansa vähennetään. Luottamusmiehen osalta ansionmenetystä ei kuitenkaan korvata kuukautta pidemmältä ajalta eikä muiden osalta kahta viikkoa pidemmältä yhdenjaksoiselta ajalta. Edellytyksenä ansionmenetyksen korvaamiselle on lisäksi se, että asianomainen kurssi liittyy osanottajan yhteistyötehtäviin yrityksessä.

Luottamusmiesten lisäksi ansionmenetys korvataan myös rekisteröityjen liiton alayhdistyksen tai työpaikkaosastojen puheenjohtajille, jos he työskentelevät yrityksessä, jossa on vähintään 100 toimihenkilöä ja rekisteröidyssä alayhdistyksessä tai työpaikkaosastossa vähintään 20 jäsentä.

2 § Ammatillinen jatko-, täydennys- ja uudelleenkoulutus

Työnantajan antaessa toimihenkilölle ammatillista koulutusta tai lähettäessä toimihenkilön hänen ammattiinsa liittyviin koulutustilaisuuksiin, korvataan koulutuksen aiheuttamat kustannukset ja säännöllisen työajan ansionmenetys. Jos koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, käytettyä aikaa ei lueta työajaksi, mutta toimihenkilölle korvataan niistä johtuvat suoranaiset kustannukset.

3 § Yhteinen koulutus

Yhteistoimintalain ja yhteistoimintasopimuksen edellyttämä koulutus sovitaan paikallisesti. Koulutukseen osallistuminen korvataan kuten 1 §:n mukainen koulutus.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

Työnantajan ja allekirjoittajajärjestöjen kanssa suunniteltu muu yhteinen koulutus toteutetaan tarpeen mukaan. Koulutukseen osallistumisesta sovitaan työnantajan kanssa. Koulutuksen kustannuksien jakautumisesta sovitaan tapauskohtaisesti.

4 § Sosiaaliset edut

Osallistuminen 1 §:n mukaisiin koulutustilaisuuksiin ei aiheuta vuosiloma-, eläke- tai muiden niihin verrattavien etuisuuksien vähenemistä.

5 § Voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan kuten Suomen riistakeskuksen työehtosopimus ja on voimassa toistaiseksi ja on irtisanottavissa kahden kuukauden irtisanomisajalla.

6. Työryhmät ja muut asiat

Ad hoc -työryhmä

Työryhmässä voidaan käsitellä jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti sopimuskauden aikana osapuolten esille tuomia asioita. Työryhmässä voidaan käsitellä esimerkiksi paikalliseen sopimiseen liittyviä asioita.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

Helsingissä, 24.4.2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto Minna Ääri

METO – METSÄALAN ASIANTUNTIJAT RY

Stefan Borgman Ilpo Puputti

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

Samu Salo Jukka Sippola

AMMATTILIITTO JYTY RY

Jonna Voima Jukka Maarianvaara

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e7b3d301-7a91-493d-934a-6c336980d5bb
visma sign
www.vismasign.com

STEFAN DAN OLE BORGMAN
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: METO - Metsäalan Asiantuntijat ry
0bc4ce54-2e88-4c57-8dcd-b08acebc0d6c - 2025-06-17 11:59:31 UTC +03:00
BankID / MobileID - a51f4a79-8748-4607-b463-d18dd10efc88 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

JUKKA KALEVI SIPPOLA
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Loimu ry
5af055fe-cc45-4580-a705-240e8ca8b99e - 2025-06-17 15:03:50 UTC +03:00
BankID / MobileID - 99720453-f390-4f35-b9da-0104a70c2a49 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

ILPO TAPANI PUPUTTI
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: METO - Metsäalan Asiantuntijat ry
ff9e683b-86ec-4168-9d4f-9a3b635018bf - 2025-06-18 08:09:52 UTC +03:00
BankID / MobileID - 68d54dbd-30c4-4945-988c-635592923a99 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

MINNA ÄÄRI
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Palta ry
1fbe0569-62b8-410c-b476-6a4f8dd519e2 - 2025-06-18 09:20:46 UTC +03:00
BankID / MobileID - c7cc4be2-eb39-4d3a-b233-ee0d212b1a55 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

SAMU PETTERI SALO
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry
db5a230e-7c65-4a04-981e-2e9836c13b0e - 2025-06-18 11:43:52 UTC +03:00
BankID / MobileID - f45a69a0-4154-49cb-b25a-712ce975670b - FI
Representative - Nimenkirjoitusoikeus - Firmateckningsrätt - Representant - Repræsentant

JONNA MAARIA VOIMA
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ammattiliitto Jyty ry
d670a71e-4e0e-4c41-9267-11e43a3a5fd7 - 2025-06-23 09:31:58 UTC +03:00
BankID / MobileID - bed83254-1870-4336-b0c0-f54e9c337e16 - FI
Representative - Nimenkirjoitusoikeus - Firmateckningsrätt - Representant - Repræsentant

Jukka Tapio Maarianvaara
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ammattiliitto Jyty ry
c229b84d-9e84-44dc-a88c-d6dafa99f2cb - 2025-06-23 10:54:49 UTC +03:00
BankID / MobileID - 5df21aa8-1c43-4f99-a7f4-dde4801bb459 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Tuomas Valtteri Aarto
Palvelualojen työnantajat PALTA ry, FI07737988, PL 62, 00131, Helsinki
e8d4b070-2255-4a99-aff6-219200ca1aa9 - 2025-06-23 11:02:06 UTC +03:00
BankID / MobileID - b359c467-a272-4f08-be2c-9dd71ebccd00 - FI
Representative - Nimenkirjoitusoikeus - Firmateckningsrätt - Representant - Repræsentant