ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA METSÄBIOTALOUDEN ASIANTUNTIJOIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI 2025-2028

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu ry

METO – Metsäalan Asiantuntijat ry

Aika: 15.4.2025

Paikka: Helsinki

Läsnä:
Tuomas Aarto, Palta
Minna Ääri, Palta
Kirsi Arvola, Palta
Maija Mäntylä, Palta
Jouni Vainio, Loimu
Jukka Sippola, Loimu
Stefan Borgman, Meto
Ilpo Puputti, Meto
Ari Kotiharju, Tapio Oy (luottamusmies)

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet metsäbiotalouden asiantuntijoiden työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

1. SOPIMUSKAUSI

Työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2025. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Työehtosopimus on voimassa 31.3.2028 saakka ja päättyy ilman irtisanomista, jollei sitä ole seuraavassa kappaleessa kuvatusti irtisanottu.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 joulukuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisuuden näkymiä. Arvioinnin perusteella osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 30.1.2027 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

2. PALKANKOROTUKSET

2.1. Vuosi 2025

a) Paikallinen palkkaratkaisu 2025

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään työehtosopimuksen

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

paikallista sopimista koskevien määräysten mukaisesti viimeistään 31.5.2025, jollei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

b) Palkkaratkaisu 2025, jos paikallista sopimusta ei ole tehty

Yleiskorotus 2025

Palkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Yrityskohtainen erä 2025

Palkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,5 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden huhtikuun 2025 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän. Työnantaja päättää erän jakamisesta.

Luottamusmiehelle annetaan selvitys paikallisen erän jakamisesta kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jaettavan erän suuruus, toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen ja keskimääräisen korotuksen suuruus. Mikäli selvitystä ei ole annettu mainitun ajan kuluessa, erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.2. Vuosi 2026

a) Paikallinen palkkaratkaisu 2026

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten mukaisesti viimeistään 30.4.2026, jollei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

b) Palkkaratkaisu 2026, jos paikallista sopimusta ei ole tehty

Yleiskorotus 2026

Palkkoja korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Yrityskohtainen erä 2026

Palkkoja korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,7 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden huhtikuun 2026 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän. Työnantaja päättää erän jakamisesta.

Luottamusmiehelle annetaan selvitys paikallisen erän jakamisesta kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jaettavan erän suuruus, toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen ja keskimääräisen korotuksen suuruus. Mikäli selvitystä ei ole annettu mainitun ajan kuluessa, erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.3. Vuosi 2027

a) Paikallinen palkkaratkaisu 2027

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten mukaisesti viimeistään 30.4.2027, jollei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

b) Palkkaratkaisu 2027, jos paikallista sopimusta ei ole tehty

Yleiskorotus 2027

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

Palkkoja korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Yrityskohtainen erä 2027

Palkkoja korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden huhtikuun 2027 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän. Työnantaja päättää erän jakamisesta.

Luottamusmiehelle annetaan selvitys paikallisen erän jakamisesta kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jaettavan erän suuruus, toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen ja keskimääräisen korotuksen suuruus. Mikäli selvitystä ei ole annettu mainitun ajan kuluessa, erä jaetaan yleiskorotuksena.

3. LISÄT

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan seuraavasti:

1.8.2025 2,5 %:lla,
1.7.2026 2,9 %:lla ja
1.7.2027 2,4 %:lla.

Luottamusmiesten korvaukset:

Korvaukset 1.8.2025 lukien:

Edustettavien lukumäärä	korvaus €/kk
alle 20 toimihenkilöä	87
vähintään 20 toimihenkilöä	173

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

Korvaukset 1.7.2026 lukien:

Edustettavien lukumäärä	korvaus €/kk
alle 20 toimihenkilöä	90
vähintään 20 toimihenkilöä	178

Korvaukset 1.7.2027 lukien

Edustettavien lukumäärä	korvaus €/kk
alle 20 toimihenkilöä	93
vähintään 20 toimihenkilöä	182

Työsuojeluvaltuutetun korvaus:

Työsuojeluvaltuutetun korvaus on 1.8.2025 alkaen 50 euroa, 1.7.2026 alkaen 51 euroa ja 1.7.2027 alkaen 52 euroa kuukaudessa.

4. TEKSTIMUUTOKSET

2 § Työsuhteen alkaminen ja päättyminen sekä lomauttaminen

Lisätään 1. kappaleen jälkeen:

Pöytäkirjamerkintä:

Osapuolet suosittelevat, että varoitus tulee antaa kirjallisena.

6 § Perhevapaat

Muutetaan pykälä kuulumaan seuraavasti:

Toimihenkilön erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

Synnyttävälle toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n (28/2022) mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka työsopimuslain mukaisen raskausvapaan ajalta 40 arkipäivän ajanjaksolta sekä vanhempainvapaan ajalta 30 arkipäivän ajanjaksolta yhdenjaksoisesti vanhempainvapaan alusta lukien.

Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 2 momentin (28/2022) mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan palkka työsopimuslain mukaisen vanhempainvapaan ajalta 30 arkipäivän ajanjaksolta vanhempainvapaan alusta lukien enintään kahdessa jaksossa, jolleivat työnantaja ja toimihenkilö muuta sovi.

Palkanmaksun edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen laskettua synnytysaikaa.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

Pöytäkirjamerkintä:

Lapsella voi olla yksi tai kaksi juridista vanhempaa. Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei synny sillä perusteella, että toimihenkilölle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n (28/2022) mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

8 § Muut poissaolot

Muutetaan 8 § kuulumaan seuraavasti:

1. Tilapäinen hoitovapaa

Toimihenkilöllä on oikeus palkkaan enintään kolmen päivän poissaolon ajalta, kun poissaolo johtuu toimihenkilön alle kymmenvuotiaan lapsen tai vammaisen lapsen tai muun hänen kodissaan pysyvästi asuvan alle kymmenvuotiaan lapsen äkillisestä sairastumisesta lapsen tilapäisen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi. Edellytyksenä on, että lapsen molemmat huoltajat ovat ansiotyössä, ja ettei toinen huoltaja samanaikaisesti käytä vastaavaa poissaolo-oikeutta. Sanottua sovelletaan myös yksinhuoltajaan.

2. Kertausharjoitukset, maanpuolustuskurssit ja väestönsuojelukoulutus

Toimihenkilön, joka on kutsuttu reservin kertausharjoituksiin tai maanpuolustuskurssille, henkilökohtaisesta palkkauksesta voidaan vähentää reserviläispalkka tai sitä vastaava korvaus.

Pöytäkirjamerkintä:

Osapuolet suosittelevat, että reservin kertausharjoituksiin kutsutulle tai maanpuolustuskurssille osallistuvalle toimihenkilölle maksettaisiin täysi palkka.

Jos reservin kertausharjoituksiin kutsutulle toimihenkilölle ei makseta asevelvollisuuslain nojalla reserviläispalkkaa, ei hänelle makseta myöskään edellä tarkoitettua palkkausta.

3. Muut tilapäiset poissaolot

Toimihenkilölle myönnetään palkallinen vapaapäivä

- hänen omana vihkiäispäivänään tai parisuhteen rekisteröimispäivänään,
- lähiomaisen siunauspäivänä tai uurnanlaskupäivänä sekä
- lähiomaisen kuolemantapauksen vuoksi.

Edellytyksenä palkalliselle vapaapäivälle on, että em. päivät sattuvat hänen työpäiväkseen.

Lähiomaisella tarkoitetaan toimihenkilön puolisoa ja lapsia sekä hänen puolisonsa lapsia ja toimihenkilön ja hänen puolisonsa vanhempia.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

Toimihenkilöllä on oikeus palkalliseen vapaapäivään myös hänen täyttäessään 50 ja 60 vuotta, milloin em. päivät sattuvat hänen työpäivikseen.

4. Tarkastukset ja tutkimukset

Työntekijällä on oikeus käydä työajalla seuraavissa tarkastuksissa ja tutkimuksissa, edellyttäen, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttäen:

- sairauden tai tapaturman vuoksi välttämätön lääkärintarkastus ja siihen liittyvät tutkimukset hoidon määrittelemiseksi
- äkillisen hammassairauden hoito
- syöpäsairauden tai muun vakavan sairauden edellyttämä hoito
- raskausrahan maksamiseen liittyvät lääkärintarkastukset
- työhön liittyvät lakisääteiset tai muut työnantajan edellyttämät terveystarkastukset

5. Allekirjoittajajärjestöjen päättävien elinten kokoukset

Toimihenkilölle myönnetään palkallinen vapautus työstä kokouspäivien ajaksi hänen osallistuessaan allekirjoittajaliittojen ylimpien päättävien elinten kokouksiin, jollaisiksi katsotaan Loimun valtuusto, Meton edustajisto ja molempien liittojen hallitus sekä työehtosopimusasioita käsittelevien toimi- tai neuvottelukuntien kokouksiin.

9 § Työaika

Muutetaan 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

Työaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin 37,5 tuntia viikossa. Keskimääräisen työajan käyttöönotosta on sovittava paikallisesti. Paikallisesti sovittaessa tulee myös määritellä vuorokautisen työajan ja viikkotyöajan keskimääräinen enimmäismäärä sekä tasoittumisjakson pituus. Vuorokautinen säännöllinen työaika saa olla tällöin enintään 10 tuntia ja viikoittainen säännöllinen työaika enintään 48 tuntia enintään neljän kuukauden tasoittumisjaksossa.

Siirretään 3. kappale otsikon ”Ylityö” jälkeen oman uuden otsikon ”Työajan enimmäismäärän tasoittumisjakso” alle.

10 § Vuosiloma

Lisätään pykälään uusi 2. kohta seuraavasti:

Vuosilomapalkka voidaan maksaa tavanomaisena palkanmaksupäivänä.

Muutetaan pykälän nykyinen 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

Lomaraha maksetaan heinäkuussa, ellei paikallisesti toisin sovita. Lomaraha maksetaan myös työsuhteen päättyessä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

13 § Paikallinen sopiminen

Lisätään uusi 13 § otsikkoineen seuraavasti ja muutetaan nykyisten 13 - 17 §:n numerointi yhtä suuremmaksi:

> 13 § Paikallinen sopiminen
>
> Paikallisen sopimuksen osapuolia ovat työnantaja ja luottamusmies tai luottamusmiehet. Jos luottamusmiestä ei ole, paikallisen sopimuksen osapuolena voi olla luottamusvaltuutettu tai muu henkilöstöryhmän valitsema edustaja. Jollei tällaistakaan ole valittu, paikallisen sopimisen osapuolena voivat olla toimihenkilöt yhdessä.
>
> Osapuolet voivat sopia poikkeavasti työehtosopimuksen määräyksistä lainsäädännön määrittelemissä rajoissa kuitenkin niin, että paikallisesti voidaan sopia vain niistä työehtosopimuksen kohdista, joissa on mahdollistettu toisin sopiminen.
>
> Paikallinen sopimus tulee tehdä kirjallisesti. Sopimuksesta on käytävä ilmi sen osapuolet, keitä sopimus koskee, mistä työehtosopimuksen määräyksestä on sovittu, mikä on sopimuksen sisältö ja mahdollinen irtisanomisaika.
>
> Sopimus voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Toistaiseksi voimassa olevassa sopimuksessa on kolmen kuukauden irtisanomisaika, jollei sopimuksessa ole sovittu tätä pidemmästä irtisanomisajasta kuitenkin siten, ettei irtisanomisaika voi olla kuutta kuukautta pidempi. Sopimuksessa tulee olla määräykset siitä, miten siirrytään takaisin aiempiin ehtoihin, jos sopimus irtisanotaan.
>
> Paikallisella sopimuksella on sama oikeusvaikutus kuin liittojen välisellä työehtosopimuksella.
>
> > Soveltamisohje: Työnantajan on annettava paikallisen sopimuksen osapuolelle sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot. Henkilöstöryhmällä tarkoitetaan kunkin tämän työehtosopimuksen osapuolena olevan palkansaajaliiton edustamia toimihenkilöitä.

15 § Selviytymislauseke

Muutetaan 15 § 2. kohta kuulumaan seuraavasti:

> Työnantajan kohdatessa poikkeuksellisen taloudellisen vaikeuden paikalliset osapuolet voivat irtisanomisten ja lomautusten välttämiseksi sopia toisin työehtosopimuksen määräyksistä yleiskorotusta lukuun ottamatta. Tällainen paikallinen sopimus voidaan tehdä vain määräajaksi ja enintään sopimuskauden loppuun. Työnantajan ja luottamusmiehen välille syntynyt

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

sopimus tilanteen vaatimista muutoksista työehtosopimuksen sisältöön on lähetettävä tiedoksi työehtosopimuksen osapuolille.

Työehtosopimusosapuolella on mahdollisuus kahden kalenteriviikon ajan paikallisen sopimuksen tiedoksi lähettämisestä ilmoittaa työnantajalle kirjallinen, perusteltu näkemys siitä, miksei työnantajan ja luottamusmiesten välisen sopimuksen pitäisi tulla voimaan. Jos paikalliset osapuolet eivät tämän jälkeen katso olevan tarvetta tehdyn sopimuksen muuttamiseen, sopimus tulee voimaan siinä sovittuna ajankohtana.

5. TYÖRYHMÄT

Selkeytystyöryhmä

Työryhmän toimeksiantona on sopimuskauden aikana selkeyttää työehtosopimusta sekä sen rakennetta ja korjata mahdollisia kielioppi- tai muita virheitä ilman, että asiasisällöt muuttuvat.

Ad hoc -työryhmä

Työryhmässä käsitellään sopimuskauden aikana liittotasolla esille nousseita kysymyksiä. Työryhmässä valmistellaan määräyksiä, jos yritys haluaa siirtyä viisipäiväiseen vuosilomaviikkoon.

Helsingissä, 15.4.2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

LUONNON-, YMPÄRISTÖ- JA METSÄTIETEILIJÖIDEN LIITTO LOIMU RY

Jouni Vainio

Jukka Sippola

METO – METSÄALAN ASIANTUNTIJAT RY

Stefan Borgman

Ilpo Puputti

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/6137a241-7072-43f7-91d8-c640e98d182d
visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

JOUNI JUHANI VAINIO
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Loimubry
bdc63786-2dc1-464d-8268-280007db42c3 - 2025-06-11 20:03:15 UTC +03:00
BankID / MobileID - 303fc2b4-a70c-40a3-bcdf-e78f177951d0 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Tuomas Valtteri Aarto
Palvelualojen työnantajat PALTA ry, FI07737988, PL 62, 00131, Helsinki
f6252dc5-a073-4081-b247-d14cd1dc7b28 - 2025-06-11 21:36:30 UTC +03:00
BankID / MobileID - 367d23f3-ec61-4e04-8ac1-8aff646c1bc0 - FI
Representative - Nimenkirjoitusoikeus - Firmateckningsrätt - Representant - Repræsentant

MINNA ÄÄRI
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Palta ry
d0abf9ec-4007-4d59-98e8-d4bd1bc22a58 - 2025-06-16 10:40:52 UTC +03:00
BankID / MobileID - 109cdf46-bcac-4c5e-8fe4-e58c1d96ce45 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

STEFAN DAN OLE BORGMAN
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: METO- Metsäalan Asiantuntijat ry
3252eebb-3c7f-43a8-aa10-a476a87960f0 - 2025-06-16 12:58:25 UTC +03:00
BankID / MobileID - e302f46b-504e-4b36-bd76-5cbd46f49a2f - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende